

GLOBAL  SHARES

 börse
münchen

KONFERENZ

Mitarbeiterbeteiligung unter weiß-blauem Himmel

Praktische Herausforderungen, Lösungsansätze und
Rahmenbedingungen der Mitarbeiteraktie

19. Juni 2018

Börse München
Karolinenplatz 6
80333 München

Supported by

GoingPublicMedia
AKTIENGESELLSCHAFT



Grußwort

Liebe Veranstaltungsteilnehmer,

die Mitarbeiterbeteiligung in Bayern hat in den letzten Jahren an Bedeutung und Interesse in Wirtschaft und Politik gewonnen. Die Beweggründe sie einzuführen sind mannigfaltig. Sie bietet Unternehmen und Mitarbeitern weitreichende Vorteile und ist vor allem geeignet, breiten Schichten der Bevölkerung die Teilhabe am Erfolg der Unternehmen zu eröffnen sowie einen wesentlichen Beitrag zur Vermögensbildung zu leisten.

Trotz der Vielzahl international erfolgreicher Unternehmen in Bayern und prominenter Vorreiter wie der Siemens AG, ist das Thema Mitarbeiterbeteiligung leider noch immer viel zu wenig etabliert. Dabei waren die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen hierfür nie besser und die vor uns liegenden Herausforderungen nie fordernder. Anhaltender Fachkräftemangel, demographischer Wandel und Vermögensbildung in Mitarbeiterhand sind hier nur einige Beispiele warum Unternehmen mit diesem Instrument qualifizierte Mitarbeiter gewinnen und an sich binden sollten.

Die Veranstaltung

Was sind die Beweggründe der Unternehmen, ihre Mitarbeiter in Form von Aktien am Unternehmen zu beteiligen?; Wie bewerkstelligen die Unternehmen die praktische Umsetzung dieser Mitarbeiterbeteiligung und welche rechtlichen, steuerlichen und administrativen Herausforderungen müssen bewältigt werden?

Die gemeinsame Informationsveranstaltung von Global Shares und der Börse München gibt Antworten und Lösungsansätze wie diese Herausforderungen national sowie international gemeistert werden können.

Wir freuen uns darauf, Sie oder einen anderen Vertreter Ihres Hauses am 19. Juni in München zu begrüßen!

Jörg Ziegler

Managing Director
Global Shares Germany

Die Zielgruppe

Die Konferenz richtet sich an Vertreter börsennotierter Unternehmen, insbesondere aus den Bereichen Human Resources, Investor Relations, Steuern, Finanzen und Recht. Zudem an Kanzleien und andere Beratungsunternehmen, sowie an alle, die Interesse an den unterschiedlichen praktischen und politischen Facetten der Mitarbeiterkapitalbeteiligung mit Aktien haben.

Ausdrücklich möchten wir unserem Gastgeber der Börse München danken, die uns bei der Vorbereitung dieser Veranstaltung unterstützt hat.



PROGRAMM

Registrierung ab 16:00 Uhr

- | | | | |
|-------|---|-------|--|
| 16:30 | Begrüßung und Moderation
Jörg Ziegler
Managing Director
Global Shares Deutschland, München | 18:15 | Kommunikation von
Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen:
ein Wechselspiel von Theorie und
Praxis
Maximilian Fischer
Geschäftsführer
max. Equity Marketing GmbH, München |
| 16:45 | Best Practice: EQS Group Share
Matching Plan
Markus Becker
Director Stock Surveillance and
Corporate Access
EQS Group AG, München | | Simone Schmitt-Schilling
Geschäftsführerin
Unequity GmbH, München |
| 17:15 | Design von
Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen
im internationalen Umfeld
Andreas Hofmann
Managing Partner
soho consulting GmbH, Frankfurt am
Main | 18:45 | Administration von nationalen &
internationalen
Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen
Jörg Ziegler
Managing Director
Global Shares Deutschland, München |
| 17:45 | Best Practise: Basis-Aktien-Programm
der OSRAM Licht AG
Michael Ihln und Katharina Witt
Compensation & Benefits
OSRAM Licht AG, München | 19:30 | Get-Together und Networking |

Im Anschluss an die Informationsveranstaltung laden wir interessierte Unternehmen und ihre Vertreter zu einem gemeinsamen Get-Together ab 19:30 Uhr auf die Dachterrasse im Vorhoelzer Forum der TUM Fakultät für Architektur ein, die nur wenige Gehminuten entfernt liegt. Gemeinsam mit den Referenten und weiteren Experten wollen wir dort in angenehmer und entspannter Atmosphäre das Thema der aktienbasierten Mitarbeiterbeteiligung in Deutschland weiter vertiefen. Bitte registrieren Sie sich hierfür bei Ihrer Anmeldung separat.

Registrierung



SPRECHER

Jörg Ziegler

Managing Director
GLOBAL SHARES GERMANY



Jörg Ziegler hat seine Karriere bei der Dresdner Bank AG Frankfurt 1991 im Privatkundenbereich begonnen. Nach verschiedenen Stationen im Corporate Banking wechselte er Anfang 2001 in die Zentrale der

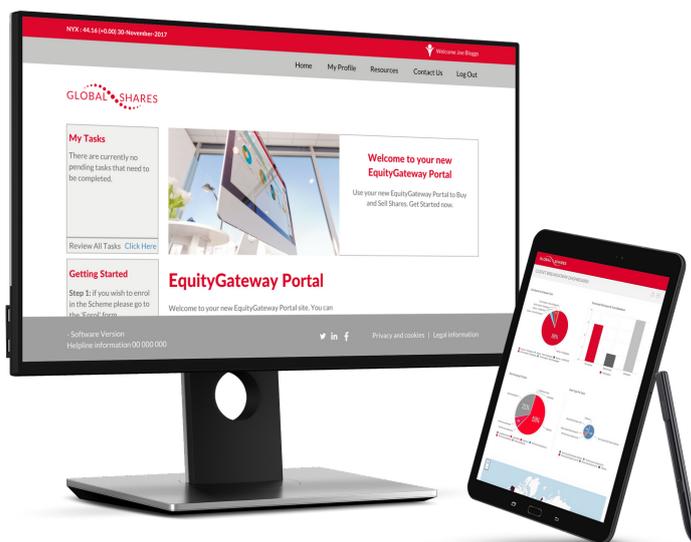
Dresdner Bank. Dort baute er den Zentralbereich Mitarbeiterbeteiligungsprogramme auf und spezialisierte sich auf die Beratung, Implementierung und Verwaltung von Mitarbeiter- und Führungskräfteprogrammen. Anfang 2006 wechselte er nach München zur australischen Computershare Gruppe und übernahm dort als Director den Geschäftsbereich Computershare Plan Managers für Deutschland, Österreich und die Schweiz. Von 2010 bis 2016 verantwortet er als Head of Equity based Compensation bei KPMG alle Themen rund um kapitalmarktbasierter Vergütungsprogramme in Deutschland. Seit Januar 2017 leitet er als Managing Director Germany den Geschäftsfeldaufbau von Global Shares in der D.A.CH. Region. Seit 2001 ist er Mitglied der Global Equity Organization (GEO) und fungiert seit 2011 als Sprecher des GEO D.A.CH. Chapters der Organisation.

Markus Becker

Director Stock Surveillance and Corporate Access
EQS GROUP AG



Markus Becker ist seit 2017 bei der EQS Group als Direktor Stock Surveillance and Corporate Access tätig und verfügt über langjährige Erfahrung in der bankseitigen Begleitung von Mitarbeiterbeteiligungsprogrammen.



Andreas Hofmann

Managing Partner
SOHO CONSULTING GMBH



Andreas Hofmann ist Gründer und Managing Partner der soho consulting GmbH und seit 2011 als Unternehmer und Berater in Deutschland und international aktiv. Zuvor war er als Leiter Compensation & Mobility,

Personalleiter Zentrale bei der Bilfinger SE und als VP Equity and Executive Compensation bei der SAP SE tätig. Begonnen hat er seine Karriere als Berater bei EY im Bereich Human Capital Consulting. Durch seine langjährige Erfahrung als Berater und in Unternehmen gilt Andreas Hofmann als Experte und Vordenker in den Bereichen Vergütung und Mitarbeiter-beteiligung, sowie der Optimierung von HR-Strukturen und Prozessen insbesondere im Mittelstand. Zahlreiche Unternehmen hat er bereits bei der Umsetzung konkreter internationaler Projekte unterstützt. Darüber hinaus ist er als Autor zahlreicher Fachartikel zum Thema Vergütung, HR Strukturen und Prozesse sowie Mitarbeiterbeteiligungsprogramme bekannt.

Michael Ihln

Compensation & Benefits
OSRAM LICHT AG



Michael Ihln, MBA, ist für den Bereich Global Compensation mit dem Schwerpunkt Equity Compensation bei der OSRAM Licht AG zuständig. Nach dem Studium der Betriebswirtschaftslehre war Herr Ihln in

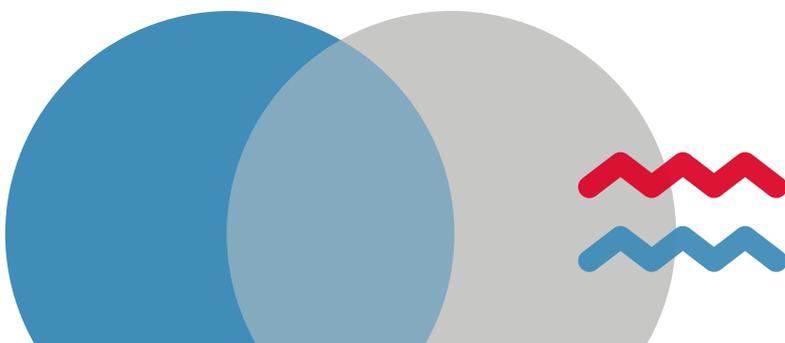
verschiedenen HR Funktionen großer DAX Unternehmen tätig. Zuletzt war er als Global Chief of Staff für die Bereiche Compliance, Regulation und Anti-Financial Crime der Deutschen Bank AG verantwortlich, bevor er 2017 zur OSRAM Licht AG nach München wechselte.



Katharina Witt

Compensation & Benefits
OSRAM LICHT AG

Katharina Witt ist seit 2014 bei OSRAM in München tätig. Nach ihrem Masterstudium der Betriebswirtschaftslehre mit Fokus auf internationales Management verantwortet sie seit 2016 den weltweiten Incentive Prozess im Senior Management. Darüber hinaus steuert Frau Witt den Bereich Global Benchmarking und das OSRAM Basis-Aktien-Programm in Deutschland.



Maximilian Fischer

Geschäftsführer

MAX. EQUITY MARKETING GMBH



Maximilian Fischer ist Gründer und Geschäftsführer der auf Investor Relations- und Kapitalmarkt-Beratung spezialisierten max. Equity Marketing GmbH. Davor war er bis 2004 Leiter Investor Relations und

Konzernpressesprecher eines SDAX-Wertes. Der gelernte Bankkaufmann startete nach dem Studium der Wirtschaftswissenschaften seine Karriere 1994 bei der Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft Price Waterhouse. Von 1997 bis 2001 arbeitete Maximilian Fischer im Finanzbereich der Siemens AG, zuletzt im Investor Relations Team, wo er während des NYSE-Börsengangs in USA der IR-Ansprechpartner war. Maximilian Fischer ist Autor zahlreicher Fachartikel rund um das Thema Investor Relations

Simone Schmitt-Schilling

Geschäftsführerin

UNEQUITY GMBH



Simone Schmitt-Schilling ist Gründerin und geschäftsführende Gesellschafterin der Unequity GmbH, einer Beratungsagentur, die sich auf die Kommunikation von Compensation & Benefits-Themen spezialisiert hat.

Die Münchner Agentur berät und betreut Unternehmen u. a. bei der Erstellung geeigneter Kommunikationsmaßnahmen zur Einführung oder Optimierung von Mitarbeiterbeteiligungs- und Führungskräfteprogrammen. Vor Gründung der Agentur im Jahr 2011 war die Diplom Betriebswirtin (FH) bei weiteren Kommunikationsagenturen tätig – unter anderem bei der zur Computershare Gruppe zugehörigen Agentur Pepper GmbH. Als Mitglied im Leadership Team des D.A.CH. Chapters – zuständig für Marketing und PR – der Global Equity Organization (GEO) engagiert sich Simone Schmitt-Schilling auf internationaler Ebene für die Mitarbeiterbeteiligung.



Diese Broschüre wurde von Global Shares erstellt.

Mehr Informationen finden Sie unter:
www.globalshares.com

Global Shares Germany

Marienplatz 2
80331 München
Deutschland

Kontakt:

Jörg Ziegler



+49 89 38038 749



jziegler@globalshares.com